صورة تحتوي على سماء, لقطة شاشة, ضباب, ليل

تم إنشاء الوصف تلقائياً

دعوة عـــامة

لتأهيل المتنافسين لمشروع

**تقـــــــــديم الخدمــــــــــــــــات التدريبية لدعم برنــــــامج المهارات الرقمية للكبار**



التاريخ : 17/4/2024

# القسم الأول: مقدمة

يسر وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات أن ترحب بمشاركتكم في برنامج التأهيل المسبق للمتنافسين، تمهيداً لدعوتكم لتقديم عروضكم لهذا المشروع.

في حال رغبتكم بالمشاركة في برنامج التأهيل والمشاركة في المنافسة التي سيتم طرحها لاحقا يجب على المتنافسين قراءة هذه المعايير المطلوبة وفهمها جيداً حيث أن هذه المعايير هي الأساس في تأهيل المتنافسين على المشروع، وجميع هذه المعايير التي تتضمنها هذه الوثيقة مطلوبة من جميع الراغبين في التأهل لتقديم عروضهم لتنفيذ أعمال الوزارة أو تأمين مشترياتها مع مراعاة التقيُد بتاريخ التسليم النهائي.

إن القصور وعدم استيفاء وتسليم جميع المتطلبات في موعد التسليم النهائي أو قبله يعد سببا في عدم التأهل. يحق لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات قبول أو رفض أي تسليم وفقا لما تراه مناسباً.

|  |  |
| --- | --- |
| الاجراء | التاريخ |
| آخر موعد لإرسال ملفات التأهيل | - |
| تقييم ملفات تأهيل التنافسين | - |
| نتائج التقييم واختيار المتنافسين | - |

## معلومات التواصل والاستفسارات

لاستقبال استفسارات الموردين يرجى التواصل عبر البريد الالكتروني: vrp.tendering@mcit.gov.sa

## معلومات تسليم ملفات التأهيل

يجب أن تكون أجزاء الملف مرتبة ومصنفة بطريقة واضحة بترقيم الصفحات للتمكين من المراجعة بيسر وسهولة. ويجب على المتقدم أن يورد ردوده على كافة المتطلبات الواردة في هذه الوثيقة، وإذا لم يكن لدى مقدم العرض جواب لأي من تلك المتطلبات فينبغي توضيح ذلك.

وعلى الراغبين في التنافس على تنفيذ الأعمال الالتزام بجميع ما ورد في هذه الوثيقة التزاما مطلقاً وتأكيداً لذلك فإنه يجب التوقيع على جميع النماذج المرفقة والمطلوبة في هذه الوثيقة من قبل صاحب المؤسسة/الشركة (المورد) أو المفوض بالتوقيع مع ختم كل صفحة منه بالختم المعتمد الخاص بالمؤسسة أو الشركة.

لتسليم ملفات التأهيل يرجى ارفاقها على نظام بوابة الموردين.

## نبذة عن رؤية المملكة 2030

لقد حبا الله المملكة العربية السعودية مقومات جغرافية وحضارية واجتماعية وديموغرافية واقتصادية عديدة، تمكنها من تبوء مكانة رفيعة بين الدول القيادية على مستوى العالم.

ورؤيــة أي دولــة لمســتقبلها تنطلــق مــن مكامــن القــوة فيهــا، وذلــك مــا انتهجته المملكة عنــد بنــاء رؤية 2030 م.

فمكانة المملكة في العالم الإســلامي ســتمكنها مــن أداء دورهــا الريــادي كعمــق وسند للأمة العربية والاسلامية، كما ستكون قوتها الاستثمارية المفتاح والمحرك لتنويع اقتصادها وتحقيق استدامته فيما سيمكنها موقعها الاستراتيجي من أن تكون محورا لربط القارات الثلاث.

تعتمد الرؤية على ثلاث محاور رئيسية وهي: مجتمع حيوي، اقتصاد مزدهر ووطن طموح وهذه المحاور تتكامل وتنسق مع بعضها في سبيل تحقيق اهدافنا وتعظيم الاستفادة من مرتكزات هذه الرؤية.

وقد أطلق ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز اثني عشر برنامجاً لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية.

1. برنامج التحول الوطني

2. برنامج خدمة ضيوف الرحمن

3. برنامج صندوق الاستثمارات العامة

4. برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية

5. برنامج تطوير القطاع المالي

6. برنامج تحسين نمط الحياة

7. برنامج ريادة الشركات الوطنية

8. برنامج الشراكات الاستراتيجية

9. برنامج الإسكان

10. برنامج التخصيص

11. برنامج تعزيز الشخصية الوطنية

12. برنامج تحقيق التوازن المالي

## نبذة عن برنامج المهارات الرقمية للكبار

يهدف البرنامج إلى تطوير مهارات الكوادر الوطنية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات وذلك من خلال تقديم برامج تدريبية في جميع مناطق المملكة وزيادة الاهتمام والاقبال على تعلم المهارات الرقمية وتأهيل الكوادر الوطنية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات.

ويهدف البرنامج إلى إعداد برامج لتطوير المهارات الأساسية للكبار وخطة شاملة تتضمن منهجية لتحسين المهارات الرقمية بين البالغين من خلال برنامج المهارات الرقمية للكبار ويشمل ذلك تأهيل وتوظيف 4,000 كادر وطني من الخريجين من خلال معسكرات تدريبية مكثفة، وتدريب احترافي لرفع مهارات عدد 73,908 موظف على مهارات المستقبل الرقمية وفقاً لاحتياج سوق العمل، وتدريب 50,000 كادر وطني لرفع المهارات الرقمية لدى المواطنين.

## نبذة عن وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات

وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات السعودية هي الوزارة المسؤولة عن جميع وسائل الاتصال وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية ويتولى الوزارة الآن معالي المهندس / عبدالله بن عامر السواحة.

## إجراءات التأهيل

تهدف هذه الوثيقة الى تزويد كافة المعلومات والبيانات اللازمة للمتنافسين لتقييمهم وتأهيلهم لتحضير وتقديم عروضهم آخذين بالاعتبار جميع متطلبات تنفيذ هذا المشروع. حيث ان المعلومات المذكورة في هذه الوثيقة توضح التعليمات والواجب إتباعها في تقديم المستندات لتقييم المتنافسين للتأهل للتنافس في تقديم العروض. وتسير إجراءات التأهيل وفق الآتي:

1- تقدم المنشأة ملف التأهيل للوزارة لاستكمال إجراءات التأهيل ويشتمل على صور المستندات والوثائق المطلوبة مع الأصل للمطابقة وتكون باللغة العربية أو مترجمة إليها من مكتب ترجمة معتمد.

2-تقوم الوزارة باستلام ملف تأهيل المنشأة وتدقيق الوثائق والنماذج والتأكد من مطابقة الشروط واكتمال المستندات المطلوبة.

3-التحقق من المعلومات المقدمة من قبل المتنافسين: يمكن التحقق بأحد أو جميع الطرق التالية:

* زيارات ميدانية لمشاريع سابقة
* مقابلات شخصية او مكالمات مع ملاك مشاريع سابقة
* زيارات ميدانية لمكاتب المتنافسين
* مقابلات شخصية او مكالمات مع المتنافسين

4-تقوم لجنة التأهيل بدراسة ملف المنشأة بناءً على معايير التأهيل المعتمدة وإعداد تقرير بذلك وتوثيق المخرجات في محضر رسمي يوقع من قبل جميع أعضاء اللجنة.

5-نشر نتائج تقييم العروض التأهيلية عبر الموقع الالكتروني من ضمن قنوات التبليغ الأخرى.

6-تزويد جميع المتنافسين بنتيجة تقييم العروض التأهيلية وأسباب استبعادهم من الدخول في المنافسة على المشروع.

# القسم الثاني: معلومات عن المشاريع

## نظرة عامة عن المشروع

## تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 ودعماً لمستهدفاتها والتي منها خفض معدلات البطالة وتنمية الاقتصاد الرقمي، تسعى وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات من خلال هذا المشروع رفع المهارات التقنية والداعمة لدى الكوادر الوطنية وفق ثلاث مسارات رئيسية: (التدريب التقني, تدريب القيادات, والتدريب على رأس العمل) من خلال برنامج مهارات المستقبل لتحفيز قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات وزيادة نسب التوطين فيه ورفع جودة المخرجات في التدريب والتوظيف للمهارات الرقمية بين الكبار بما يتوافق مع سوق العمل من خلال الكوادر الوطنية المؤهلة والمدربة. كما يهدف المشروع إلى رفع كفاءة الكوادر الوطنية من طلاب، باحثين عن عمل، وموظفين في التقنيات الرقمية وخلق كوادر منافسة عالميا.

## أهداف المشروع

1. تدريب تقني متخصص عبر أكثر من منتج تدريبي شاملا للمعسكرات تدريبية مكثفة، معسكرات تدريبية مصغرة، ودورات تدريبية متخصصة في مجالات تقنية.
2. رفع كفاءة قادة قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات من خلال تمكين المهارات القيادية للقيادات التنفيذية والقيادات الناشئة ذوي المهارات العالية وأن تكون الوزارة أحد الداعمين في صناعة القادة في سوق العمل التقني
3. تأهيل الكفاءات التقنية الوطنية من خلال التدريب على رأس العمل مع أحد الشركات الكبرى العالمية حول العالم لاكتساب وصقل المهارات العملية ونقل الخبرة من الكفاءات العالمية

## مدة تنفيذ المشروع

(36) شهرًا ميلادياً.

## نطاق عمل المشروع

تسعى وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات الى تحفيز القطاع وتأهيل كوادر مهنية في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات وذلك بالاستعانة بأحد الجهات المتمكنة والمتخصصة لتقديم ثلاث مسارات تدريبية رئيسية وهي كالتالي:

المسار الأول: تدريب تقني متخصص عبر أكثر من منتج تدريبي شاملا للمعسكرات تدريبية مكثفة، معسكرات تدريبية مصغرة، ودورات تدريبية متخصصة في مجالات علم البيانات، الحوسبة السحابية، هندسة البرمجيات، علوم الحاسب وغيرها من مجالات الاتصالات وتقنية المعلومات, حيث تسعى الوزارة الى تدريب ورفع قدرات الكوادر الوطنية وزيادة مشاركتهم في المجالات التقنية وذلك لدعم برنامج المهارات الرقمية للكبار. يتم تحديد الاحتياجات التدريبية المناسبة لشغل احتياجات سوق العمل وإدارة عمليات التدريب والتأهيل اللازمة خلال الشراكة مع الجهات التدريبية والأكاديميات المقترحة من قبل الوزارة، بناء على التفاصيل الفنية والمواصفات والشروط الخاصة الواردة ادناه.

المسار الثاني: رفع كفاءة قادة قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات من خلال تمكين المهارات القيادية للقيادات التنفيذية والقيادات الناشئة ذوي المهارات العالية وأن تكون الوزارة أحد الداعمين في صناعة القادة في سوق العمل التقني.

المسار الثالث: تأهيل الكفاءات التقنية الوطنية من خلال التدريب على رأس العمل مع أحد الشركات الكبرى العالمية حول العالم لاكتساب وصقل المهارات العملية ونقل الخبرة من الكفاءات العالمية بالإضافة الى كسب تجربة في التنوع الثقافي والتعرف على بيئات العمل العالمية ورفع كفاءة ابناء الوطن للمنافسة عالميا..

## مخرجات المشروع:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **المخرجات المطلوبة** | | **الكمية** |
| 1 | خطة تشغيلية للمشروع | وثيقة 1 |
| 2 | تنفيذ المعسكرات التدريبية المكثفة حسب جدول الكميات أدناه وبما يتوافق مع نطاق العمل. (لمسار التدريب التقني) | 250 متدرب |
| 3 | تنفيذ المعسكرات التدريبية القصيرة حسب جدول الكميات أدناه وبما يتوافق مع نطاق العمل. (لمسار التدريب التقني) | 300 متدرب |
| 4 | تنفيذ البرامج التخصصية حسب جدول الكميات أدناه وبما يتوافق مع نطاق العمل. (لمسار التدريب التقني) | 900 دورة تدريبية |
| 5 | تصميم البرامج التدريبية (لمسار تدريب القيادات) | 1 وثيقة |
| 6 | تقديم برامج تدريب القيادات (لمسار تدريب القيادات) | 200 متدرب |
| 7 | تصميم البرنامج التدريب على راس العمل (مسار التدريب على رأس العمل) | 1 وثيقة |
| 8 | تنفيذ برامج التدريب على راس العمل مع كبرى الشركات العالمية في المجالات التقنية (مسار التدريب على رأس العمل) | 50 متدرب |

# القسم الثالث: متطلبات التأهيل

## متطلبات التأهيل العامة

المستندات المطلوبة

|  |  |
| --- | --- |
| م | المتطلبات |
|
| 1 | صورة من السجل التجاري ساري المفعول مع ختمها بختم المورد |
| 2 | صورة شهادة الزكاة والدخل سارية المفعول مع ختمها بختم المورد |
| 3 | صورة شهادة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية سارية المفعول مع ختمها بختم المورد |
| 4 | صورة من شهادة الاشتراك في الغرفة التجارية سارية المفعول مع ختمها بختم المورد |
| 5 | صورة رخصة الاستثمار إذا كان المتنافس مرخصاً وفقاً لنظام الاستثمار الأجنبي سارية المفعول |
| 6 | صورة شهادة تحقيق النسبة النظامية لتوطين الكوادر السعودية سارية المفعول (شهادة السعودة) |
| 7 | صورة شهادة تصنيف المقاولين صادرة من وزارة الشؤون البلدية والقروية سارية المفعول |
| 8 | ذكر معلومات الشركة المقاولة (حسب النموذج المرفق) |
| 9 | أن تكون للشركة فرع/مكتب بالمملكة أو شريك سعودي ان كانت أجنبية، وارفاق الاثبات لذلك |

### نموذج معلومات المقاول (للحصول على نسخة Word لتعبئة النماذج يرجى الضغط [هنا](file:///Users/lamia/Downloads/نموذج%20ملف%20التأهيل.docx))

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| المقاول | | | |
| اسم المقاول (شركة / مؤسسة) |  | رأس مال المقاول |  |
| رقم السجل التجاري |  | تاريخه |  |
| اسم الشخص المسؤول |  | منصبه |  |
| العنوان | | | |
| المدينة |  | شارع |  |
| ص.ب |  | الرمز البريدي |  |
| هاتف: |  | فاكس |  |
| بريد الكتروني: |  | الموقع الإلكتروني |  |
| سنة التأسيس: |  |  |  |
| ملكية الشركة | | | |
| الجنسية | الملاك/ الشركاء | | نسبة الملكية |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
| معلومات ممثل الشركة | | | |
| الاسم |  | | |
| المسمى الوظيفي |  | | |
| الهاتف | المتنقل: | | الثابت: |
| البريد الإلكتروني |  | | |

### متطلبات التأهيل المالية

|  |  |
| --- | --- |
| م | المتطلبات |
| 1 | قائمة المركز المالي للشركة لسنتين سابقة وأن تكون معتمدة من مدقق الحسابات (2 سنوات) |
| 2 | مصدر تمويل المشروع:   * تمويل ذاتي * تمويل بنكي * أخرى: ................................................................. |
| 3 | إذا كانت الإجابة (تمويل بنكي) أو (أخرى) الرجاء تزويد معلومات الممول (قد يتم التواصل معه):  اسم البنك / الممول: .............................................................  الرصيد المتاح: ..............................................................  العنوان: ...............................................................  الهاتف / الجوال: ............................................................... |
| 4 | الرجاء بيان ما إذا كانت الشركة المقاولة أو أي شخص موكل عنها أو يعتبر صانع قرار بها قد أعلنت الإفلاس أو خضعت لإجراءات الإعسار في الماضي بموجب قوانين ولوائح أي دولة.  إذا كانت الإجابة (نعم) الرجاء ذكر المزيد من التفاصيل: تاريخ الإجراءات، الأسباب المؤدية، الوثائق المتعلقة الخ.  نعم  لا  ........................................................................................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................................................................................... | |

## متطلبات التأهيل الفنية

|  |  |
| --- | --- |
| م | المتطلبات |
| 1 | الهيكل التنظيمي للشركة |
| 2 | ذكر ما لا يقل عن (3) مشاريع من نفس نوعية مشروعنا تم تنفيذها داخل المملكة خلال الخمس سنوات الماضية (حسب النموذج المرفق) |
| 3 | ذكر ما لا يقل عن (3) مشاريع من نفس نوعية مشروعنا تم تنفيذها خارج المملكة خلال الخمس سنوات الماضية (حسب النموذج المرفق) |
| 4 | ذكر المشاريع الحالية والتي سيتم تنفيذها في نفس فترة عمل المشروع (حسب النموذج المرفق) |
| 5 | ذكر خبرات الكادر الإداري والفني التابع للمقاول (حسب النماذج المرفقة) |
| 6 | ارفاق جميع السير الذاتية للكادر الإداري والفني |
| 7 | أن يكون للشركة خبرة في مجال تقديم الخدمات المطلوبة لا تقل عن خمس سنوات، وارفاق الوثائق الداعمة لذلك |
| 8 | الرجاء بيان ما إذا كانت الشركة قد خضعت لإجراءات سحب العمل خلال السنوات الخمس الماضية  كانت الإجابة (نعم) الرجاء ذكر المشاريع التم سحبها، وإذا كان قد صدر بشأنها قرارات من اللجنة المشكلة بموجب المادة رقم (78) من نظام المنافسات والمشتريات الحكومية فترفق، وترفق كافة الوثائق  نعم  لا  ........................................................................................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................................................................................  ....................................................................................................................................................................................................................................... |

## نموذج أهم المشاريع السابقة

### 

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | الوصف | البيانات |
| 1 | اسم المشروع |  |
| 2 | موقع المشروع |  |
| 3 | مكونات المشروع |  |
| 4 | الجهة المالكة للمشروع |  |
| 5 | قيمة العقد |  |
| 6 | مدة العقد |  |
| 7 | تاريخ البداية |  |
| 8 | تاريخ الانتهاء |  |
| 9 | اسم المسؤول عن المشروع |  |
| 10 | أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع |  |
| 11 | بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع |  |

## نموذج أهم المشاريع الحالية

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | الوصف | البيانات |
| 1 | اسم المشروع |  |
| 2 | موقع المشروع |  |
| 3 | مكونات المشروع |  |
| 4 | الجهة المالكة للمشروع |  |
| 5 | قيمة العقد |  |
| 6 | مدة العقد |  |
| 7 | تاريخ البداية |  |
| 8 | تاريخ الانتهاء |  |
| 9 | اسم المسؤول عن المشروع |  |
| 10 | أرقام للتواصل مع المسؤول عن المشروع |  |
| 11 | بريد إلكتروني المسؤول عن المشروع |  |

### نموذج الخبرات - الكادر الإداري

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم | الاسم | الوظيفة | الجنسية | التخصص/ مجال الخبرة | مدة الخبرة |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

### نموذج الخبرات - الكادر الفني

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الرقم | الاسم | الوظيفة | الجنسية | التخصص/ مجال الخبرة | مدة الخبرة |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |