

7 المستوى 7 يضع الاستراتيجية، يلهم، يحشد	6 يبار، يؤثر	5 يضمن، يقدم المشورة	4 يمتن	3 يطبق	2 يساعد	1 يتابع	
الاستراتيجية المعلوماتية	يضع الاستراتيجية، يلهم، يحشد	حوكمة تقنية المعلومات المؤسسة GOVN التخطيط الاستراتيجي ITSP	الحوكمة المعلوماتية IRMG	الأمن المعلوماتي SCTY			
الإستشارات والإرشاد	نشر المحتوى المعلوماتي ICPM	ضمان المعلومات INAS	التحليلات INAN	التمثيل المرئي للبيانات VISL			
استراتيجية العمل والتخطيط له	الإستشارات المتخصصة TECH	إدارة الطلب DEMM	إدارة تقنية المعلومات ITMG	الإدارة المالية FMIT			
استراتيجية التقنية والتخطيط لها	البحوث RSCH	إدارة مخاطر الأعمال BURM	إدارة التقنية الناشئة EMRG	إدارة الحلول ARCH			
التغيير والتحول	إدارة المعرفة KNOW	بنية المؤسسة والأعمال STPL	إدارة الإستراتيجية COPL	إدارة البيانات DATM			
إدارة التغيير في العمل	تنفيذ التغيير في العمل	إدارة المحفظة POMG	تخطيط الشبكات NTPL	الأساليب والأدوات METL			
تطوير والتنفيذ	إدارة المشاريع PRMG	الأداء PGMG	هندسة الحلول ARCH	إدارة المشاريع PRMG			
تجربة المستخدم	إدارة الأعمال BUAN	إدارة المشاريع PRMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
التصميم والتشغيل	تصميم الأعمال BSMO	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
المهارات والجودة	تحديد وإدارة الاحتياجات REQM	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
العلاقات والمشاركة	تطوير قدرة المؤسسة OCDV	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
المبيعات والتسويق	تصميم المؤسسة وتنفيذه ORDI	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	التخطيط لتنفيذ التغيير وإدارته CIPM	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	اختبار إجراءات العمل BPTS	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة تحقيق الفوائد BENM	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة تطوير النظم DLMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تصميم النظم DESN	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تصميم البرمجيات SWDN	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	البرمجة وتطوير البرمجيات PROG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تطوير نظم الزمن الفعلي والنظم المدمجة RESD	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تطوير الرسوم المتحركة ADEV	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تصميم ونمذجة البيانات DTAN	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تصميم قواعد البيانات DBDS	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إجراء الاختبارات TEST	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	هندسة السلامة SFEN	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تأليف المحتوى المعلوماتي INCA	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	دراسة المستخدمين URCH	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تحليل تجربة المستخدم UNAN	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تصميم تجربة المستخدم HCEV	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تقييم تجربة المستخدم USEV	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تكميل وبناء الأنظمة SINT	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تطوير وتهيئة البرمجيات PORT	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تصميم الأجهزة HWDE	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تصميم وإيقاف النظم HSIN	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة التوافق AVMT	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة مستوى الخدمة SLMO	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	قبول الخدمة SEAC	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة التهيئة CFMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة الأصول ASMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة التغيير CHMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	الإطلاق والنشر RELM	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	برمجيات النظام SYSP	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة القدرات CPMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	الإدارة الأمنية SCAD	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	اختبارات الاختراق PENT	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	هندسة تردد الراديو RFEN	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إسناد التطبيقات ASUP	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	البنية التحتية لتقنية المعلومات ITOP	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة قواعد البيانات DBAD	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة التخزين STMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	دعم الشبكات NTAS	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة المشاكل PBMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة الحوادث USUP	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة المرافق DCMA	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة النظم والتطوير ETMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	قياس وتقييم الجدارة LEDA	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تصميم وتطوير النظم TMCN	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تنفيذ التعلم ETDL	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	التدريب وصياغة المواد TEAC	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة الأداء PEMT	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تدبير الموارد RESC	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	التطوير المهني PDSV	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة الجودة QUMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	ضمان الجودة QUAS	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	القياس والتقييم MEAS	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	مراجعة المطابقة CORE	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	تقييم السلامة SFAS	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	التحليل الجنائي الرقمي DGFS	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	التعهد SORC	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة الموردين SUPP	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة العقود ITCM	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة العلاقات RLMT	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	دعم خدمة العملاء CSMG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	التسويق MKTG	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	البيع SALE	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	دعم المبيعات SSUP	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			
	إدارة المنتجات PROD	إدارة المحفظة POMG	تصميم النظم DESN	تحليل الأعمال BUAN			

مستويات المسوؤلية في ”سفيا“

المستوى 1 يتابع

الاستقلالية

يعمل تحت إشراف لديه حرية تصرف محدودة. يتوقع منه أن يطلب التوجيه والإرشاد في المواقف غير المتوقعة.

في حالات كثير الأخرين، ذو تأثير محدود. قد يعمل وحده أو يتفاعل مع الزملاء المباشرين.

التفكير

يقوم بالأنشطة المعتادة في بيئة مهيكلية. يحتاج إلى المساعدة لحل المشاكل غير المتوقعة.

المعرفة

لديه المعلومات الأساسية العامة الملائمة لمجال عمله. يطبق المعلومات التي اكتسبها مؤخراً لتطوير مهارات جديدة.

مهارات العمل

لديه مهارات اتصال كافية للتعاون الفعال مع الآخرين.

يبدى نهجاً منظماً لأداء العمل.

يستخدم النظم والأدوات والتطبيقات والعمليات الأساسية.

يساهم في تحديد فرص التطوير الخاصة به.

يتبع قواعد السلوك والأخلاق والمعايير المؤسسية.

على اطلاع بمسائل الصحة والسلامة.

يستوعب الممارسات الأساسية للأمن الشخصي ويطبقها.

المستوى 2 يساعد

الاستقلالية

يعمل وفق التوجه العام. لديه صلاحية تقديرية في تحديد معالجة المشكلات أو الإجابة على الاستفسارات. يعمل دون الرجوع كثير الأخرين.

قد يكون له قدر أكبر من التأثير في مجاله الخاص. يترك للحاجة التعاون مع الفريق ويعبر عن احتياجات المستخدمين/ العملاء.

التفكير

يؤدي مجموعته من أنشطة العمل في بيئات مختلفة. قد يساهم في حلول المسائل الإغتيابية.

المعرفة

يستطيع تطبيق المعارف الأساسية العامة الموجودة في الأداة المرعية الخاصة بمجال المؤسسة التي يعمل بها. لديه معرفة بمجال العمل الأساسي. يستوعب المعلومات الجديدة عندما يتم تقديمها بشكل منهجي ويطبقها بإغالية.

مهارات العمل

لديه مهارات تواصل كافية للتعاون بإغالية مع العملاء والموردين والشركاء.

قادر على العمل ضمن فريق. قادر على تخطيط وجدولة

متابعة عمله ضمن أطر زمنية قصيرة. يتبع نهجاً منطقياً ومنظماً للعمل.

يستوعب ويستخدم الأساليب والأدوات والتطبيقات المناسبة

يحدد فرص التطور الخاصة به ويتفاوض بشأنها.

يدرك تماماً الممارسات الأمنية المؤسسية الأساسية المتوقعة

من قبل أفراد المؤسسة.

المستوى 3 يطبق

الاستقلالية

يعمل وفق التوجه العام. لديه صلاحية تقديرية في تحديد المسائل والمهام المنددة والاستجابة لها. يقبل التوجيهات المحددة الصادرة له ويتم مراجعة عمله في أجال (مواعد) زمنية متفق عليها. يحدد متى ينبغي تصعيد الموضوعات أو المشاكل لمستوى أعلى.

التأثير

يتفاعل مع زملاء ويؤثر فيهم. لديه اتصال بالعملاء والموردين والشركاء على مستوى العمل. قد يشرف على

أو مراحل المشاريع. يتقاهم ويتعاون في تحليل احتياجات المستخدمين/العملاء ويبرز ذلك في العمل الخاص بهم.

التفكير

يقوم بالبعد من الأعمال، التي تكون أحياناً معقدة وغير اعتيادية، في العديد من البيئات. يطبق نهجاً منظماً في تحديد المسائل والمشاكل ومعالجتها.

المعرفة

لديه المعرفة الشاملة والمتخصصة ضمن مجاله، والتي تعد ضرورية لأداءه الفعال في المؤسسة، والتي يستقيها عادةً من الأداة المرعية المعترف بها ويطبقها. قادر على تطبيق

على التطبيق الفعال للمعرفة. لديه تقدير لسباق العمل الأوسع. يعمل على تطوير ما لديه من معارف.

مهارات العمل

يبدى مهارات تواصل فعالة.

يضع الخطط والجدول الزمنية ويتابع العمل المنوط به

(وعلى الآخرين جنباً ينطبق ذلك) بكفاءة في إطار مواعيد نهائية محددة ووفقاً للتشريعات والمعايير والإجراءات ذات الصلة.

يساهم بشكل وافي في عمل الفريق. يثر ارتباط دوره بأدوار

أخرى وأعمال صاحب العمل أو العميل.

يستطيع أن يتبع نهجاً تحليلياً ومنهجياً لمعالجة المسائل

والمشاكل.

يبادر في تحديد فرص التطوير الشخصي الملائمة والتفاوض بشأنها.

يدرك مدى تأثير دوره على الجانب الأمنى ويستطيع تطبيق الممارسات الأمنية الإغتيابية والمعرفة اللازمة لعمله الخاص.

المستوى 4 يمكن

الاستقلالية

يعمل وفق التوجه العام ضمن إطار واضح للمساءلة. يتبع بغير كثير من المسؤولية والاستقلالية. يخطط لعمله الشخصي ليلتوي في الأهداف والعمليات المقرر.

يؤثر على العملاء والموردين والشركاء على مستوى الحسابات. قد يكون مسؤولاً لدرجة ما عن عمل الآخرين

وتخصص الموارد. يشارك في الأنشطة الخارج حية المتعلقة

بمجال تخصصه. يتخذ قرارات تؤثر على نجاح المشاريع

والمشاريع الفرقي. يتعاون باستمرار مع أعضاء الفريق

والمستخدمين والعملاء. يعمل على ضمان الوفاء باحتياجات المستخدمين طوال الوقت.

التفكير

ينطوي عمله على أنشطة فنية أو مهنية معقدة واسعة النطاق في سياقات مختلفة. يحقق في المسائل أو المشاكل المعقدة ويحدد ما ويعمل على معالجتها.

المعرفة

لديه استيعاب شامل للأداة المرعية العامة والمتخصصة المعترف بها في مجال عمل المؤسسة حسبما يلزم. لديه معرفة

مكتسبة وإقية بمجال المؤسسة ويطبقها. قادر على تطبيق المعرفة بفعلية في مواقف غير مألوفة ويحل على تحديث

المعلومات الجديدة بسرعة ويطبقها بإغالية. يحافظ على

وعى بالممارسات المتطورة وتطبيقها ويتولى مسؤولية التقييم

في تطوره الشخصي.

مهارات العمل

يتواصل بطلاقة شفهاً وتجريبياً ويلكائه لتقديم المعلومات

المعقدة لكل من الجمهور التقني وغير التقني.

يخطط ويضع الجدول الزمنية ويراقب العمل لغرض تلبية

أهداف الوقت والجودة.

يسهل التعاون بين أصحاب المصلحة الذين لديهم أهداف

مشتركة.

ينبغي المناسب من المعايير والطرق والأدوات والتطبيقات

المعمول بها

يستوعب تماماً أهمية الأمن للعمل الخاص به ولعمل المؤسسة. يسعى إلى الحصول على المعرفة أو المشورة

الأمنية المتخصصة عند الحاجة لدعم عمله أو عمل زملائه المباشرين.

المستوى 5 يضمن، يقدم المشورة

الاستقلالية

يعمل وفق توجه واسع. غالباً ما يتخذ بزم المبادرة في العمل. مسؤل بشكل كامل عن الوفاء بالأهداف التقنية و/أو أهداف المشروع/الأهداف الإشرافية. يحدد المراحل الرئيسية ولديه

دور واضح في إنباد المهام و/أو المسؤوليات.

التأثير

يؤثر على المؤسسة والعملاء والموردين والشركاء والأقران من حيث مساهمة مجال تخصصه. يبنى علاقات عمل متبادية

ومؤثرة. يتخذ القرارات التي تؤثر على نجاح المؤسسة

التي يعمل بها، أي على النتائج والمواعد النهائية والمزانية

له تأثير كبير على إنباد وإدارة الموارد المناسبة لمهام محددة.

يشجع التعاون مع المستخدم/العميل في جميع مراحل العمل.

يضمن استمرار الوفاء باحتياجات المستخدمين خلال كل

مرحلة من مراحل العمل.

التفكير

يقوم بمجموعه واسعة ومتنوعة من أنشطة العمل التقنية و/

أو المهنية المعقدة. يأخذ على عاتقه العمل الذي يتطلب تطبيق

المبادئ الأساسية في مجموعته واسعة من السياقات لا يمكن

التمييز بها في غالب الأحيان. يفهم العلاقة بين مجال تخصصه

ومطالبات العميل/المؤسسة الأوسع.

المعرفة

لديه العمق تام للأداة المرعية المعترف بها في مجال المؤسسة العامة والمتخصصة على حد سواء. يسعى بنشاط للحصول

على المعارف الجديدة لغرض التطوير الذاتي ولغرض توجيه

أو تحريض الآخرين. يتطور دائمة معارف أوسع في مجال عمل

المؤسسة أو مجال الأعمال. يطبق المعرفة للمساعدة في تحديد

المعايير التي يسيطها الآخرون.

مهارات العمل

يظهر مائة القيادة. يتواصل بإغالية بشكل رسمي وغير رسمي.

يعمل على تيسير التعاون بين أصحاب المصلحة الذين لديهم

أهداف مختلفة.

يحل ويصمم ويخطط ويقد ويقوم العمل حسب أهداف الوقت

والكفاءة والجودة. يحال المتطلبات ويقدم المشورة حول مجال

وخدمات التحسين المستمر للعمليات. يأخذ جميع المتطلبات

في الاعتبار عند تقديم مقترحات. يبدى روح الإبداع والابتكار

والتفكير الإخلافي عند تطبيق الحلول لصالح العميل/صاحب

المصلحة.

يقدم المشورة بشأن المعايير المتاحة والأساليب والأدوات

والتطبيقات المتاحة ذات الصلة بمجال تخصصه ويمكن أن

يحدد الاختيارات المناسبة من بين البدائل.

يحافظ على وعى مستمر بالتطورات الحاصلة في مجال عمل

المؤسسة. يبادر إلى تحديث مهاراته. يقدم التوجيه والإرشاد

لزملاءه ويقدم المخاطر.

يقدم ويقدر المخاطر

يضمن معالجة المسائل الأمنية على نحو استباقي ومناسب في مجاله من خلاله شخصياً ومن خلال الآخرين. يعمل أو يشارك مع أخصائيي الأمن حسب الضرورة. يساهم في الثقافة الأمنية للمؤسسة.

المستوى 6 يبادر، يؤثر

الاستقلالية

لديه سلطة ومسؤولية محددة فيما يخص الإجراءات والقرارات المتعلقة بأحدى مجالات العمل الهامة، بما في ذلك صناعة السياسات وتطبيقها. مسؤول بشكل كامل عن الإجراءات والقرارات التي يتخذها أو يتخذها أشخاص آخرون تم إنباد

المسؤوليات لهم.

التأثير

يؤثر على صناعة السياسة والاستراتيجية. ينشئ علاقات مؤثرة مع العملاء الداخليين والخارجين والموردين والشركاء

على مستوى الإدارة العليا ويشمل ذلك الرواد والقائدات في

المجال. يتخذ القرارات التي تؤثر على عمل المؤسسة التي

يعمل بها وعلى تحقيق الأهداف المؤسسية والأداء المالي.

تفكير

لديه فهم واسع وعميق لمجال (مجالات) تخصصه. ينجح أنشطة العمل المعقدة التي تغطي المسائل التقنية والمالية وتلك المتعلقة بالجرعة. يساهم في تطبيق السياسة والاستراتيجية.

يطبق مجموعته واسعة من المبادئ الفنية و/أو الإدارية بشكل مبتكر.

المعرفة

يعزز تطبيقات الأداة المرعية العامة والمتخصصة في

المؤسسات التي يعمل بها. يعمل على تطوير معرفته بأعمال

وأنشطة وممارسات المؤسسة التي يعمل بها وتلك الخاصة

بالموردين والشركاء والمناقضين والعملاء.

مهارات العمل

يظهر مائة القيادة بوضوح. يتواصل بإغالية على جميع

المستويات مع التقنيين وغير التقنيين على حد سواء.

يستوعب أثر التقنيات الجديدة. يفهم ويعمم التطورات الخاصة

بمجال المؤسسة التي يعمل بها، ودور وتأثير التقنية فيها.

يستوعب المعلومات المعقدة.

يستوعب الأفكار المعقدة ويوضحها ويعرضها للجمهور

من جميع المستويات بطريقة مقنعة وقوية الحجة.

يقدم أثر التشريعات ويعزز الالتزام ومشاركة الجميع بفعالية.

يضمن تطوير وحشد كافة المهارات والقرارات المطلوبة للمؤسسة.

يبرز أهمية الجانب الأمنى ضمن مجال عمله وفي

المؤسسة ككل.

المستوى 7 يضع الاستراتيجيية، يلهم، يحشد

الاستقلالية

لديه السلطة على أعلى مستوى مؤسسي في جميع الجوانب الخاصة بأحد مجالات العمل الهامة، بما في ذلك صناعة السياسات وتطبيقها. مسؤول بشكل كامل عن الإجراءات

والقرارات التي يتخذها أو يتخذها أشخاص آخرون تم إنباد

المسؤوليات لهم.

التأثير

يتخذ القرارات البالية الأهمية لنجاح المؤسسة. يلهم ويحفز

المؤسسة، ويعزز التطوير في المجال على أعلى

المستويات يعزز المعرفة و/أو استغلال التقنية في مؤسسة

واحدة أو أكثر. يتطور علاقات استرتيجية طويلة الأمد مع

العملاء والشركاء والرواد والقائدات في المجال والحكومة.

التفكير

يقود عملية صياغة الاستراتيجية وتطبيقها. يطبق أعلى مستوى

من مهارات القيادة. لديه فهم عميق للمجال وتأثير التقنيات

الناشئة على بيئة العمل بمفهومها الأوسع.

المعرفة

لديه معرفة واسعة وصعبة بمجال الأعمال بما فيها الأنشطة

وممارسات المؤسسة التي يعمل، كما يمتلك معرفة واسعة

بأنشطة وممارسات الموردين والشركاء والمناقضين والعملاء.

يعزز ثقافة تتشجع على التطبيق الاستراتيجي للأداة المرعية العامة والمتخصصة ضمن مجال تأثيره.

مهارات العمل

يمتلك كافة مهارات الإدارة والقيادة الاستراتيجية.

يعرف الجميع بالتأثير المحتمل للممارسات والتقنيات

الناشئة على المؤسسات والأفراد ويقدم مخاطر استخدامها

أو عدم استخدامها.

يستوعب الأفكار المعقدة ويوضحها ويعرضها للجمهور

من جميع المستويات بطريقة مقنعة وقوية الحجة.

يقدم أثر التشريعات ويعزز الالتزام ومشاركة الجميع بفعالية.

يضمن تطوير وحشد كافة المهارات والقرارات المطلوبة للمؤسسة.

يبرز أهمية الجانب الأمنى ضمن مجال عمله وفي

المؤسسة ككل.

